Informe de Salarios

Octubre 2026

La participación de la masa salarial en el producto

Una mirada complementaria de la distribución de los ingresos en la sociedad

CUESTA DUARTE
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN DEL PIT-CNT

Financia:
INEFOP
INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Cifras destacadas

40,7%

Participación de la masa salarial en el PIB

En 2025, el mismo nivel que en 2019.

+54%

Índice de masa salarial respecto a 1998

En 2025 alcanzó el máximo valor de la serie.

–12%

Participación en el PIB respecto a 1998

El trabajo asalariado perdió peso relativo frente a otras fuentes de ingreso.

En 2025 la masa salarial creció 0,7% y el PIB 1,8%: su participación cayó 1% frente a 2024.

Los componentes de la masa salarial

La masa salarial es la totalidad de los ingresos que genera el trabajo asalariado, público y privado. Su variación depende de la cantidad de asalariados, las horas de trabajo y el nivel de salarios.

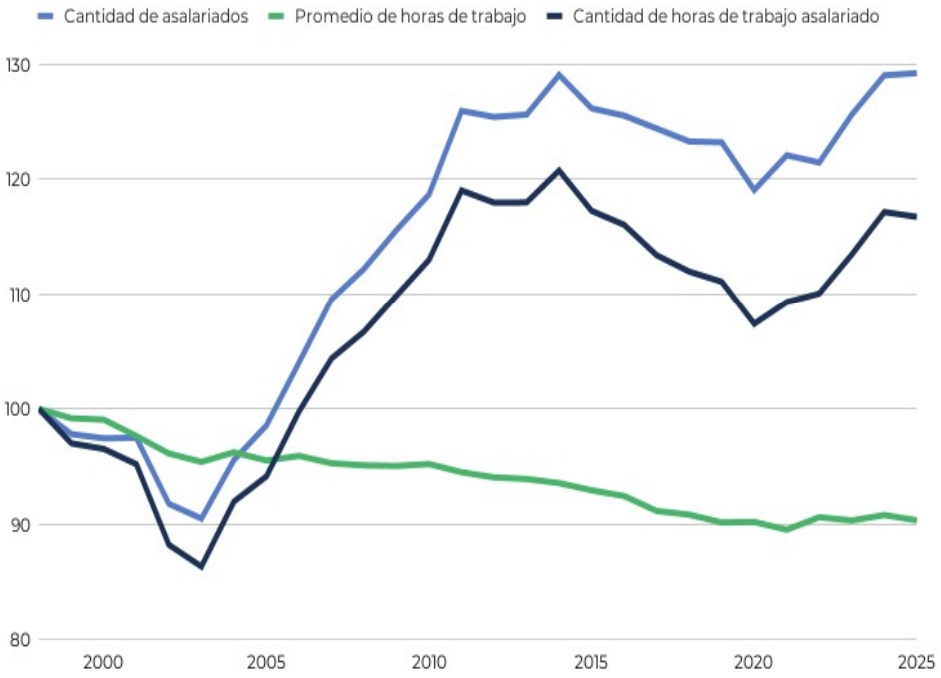
+29% Cantidad de asalariados × **−10%** Horas promedio de trabajo × **+32%** Salario real (IMSR) = **+54%** Índice de masa salarial

Variaciones entre 1998 y 2025.

> La masa salarial creció respecto a 1998, pero la economía creció en mayor medida: la **participación de la masa salarial en el PIB se redujo**.

Más asalariados, pero menos horas por trabajador

Gráfico 1: Cantidad de horas de trabajo asalariado



Fuente: elaboración propia en base a datos del INE.

Asalariados: +29%

De unos 970.000 en 1998 a 1.250.000 en 2025, igual que en 2014, máximo de la serie.

Horas promedio: −10%

De unas 42 horas semanales en 1998 a cerca de 38 en 2025.

Horas de trabajo asalariado: +17%

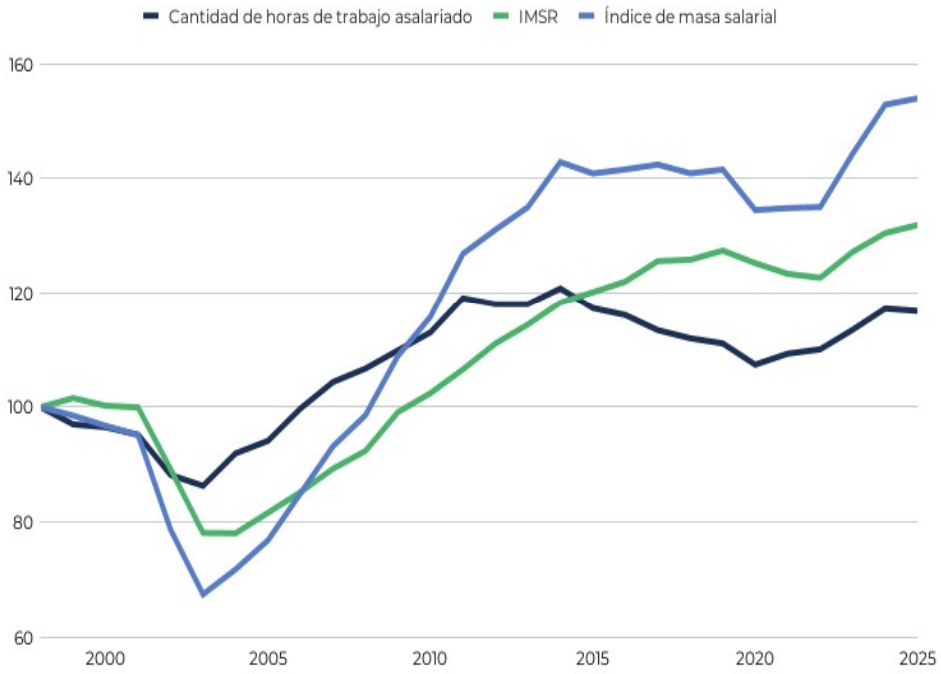
Más asalariados, atenuado por la reducción de las horas.

2025 frente a 2024

Asalariados +0,2%, horas promedio −0,5%: las horas de trabajo asalariado cayeron 0,4%.

La masa salarial alcanzó su máximo en 2025

Gráfico 2: Índice de masa salarial



Fuente: elaboración propia en base a datos del INE.

Índice Medio de Salarios Real

El IMSR refleja la variación de los salarios descontando el efecto de la inflación.

IMSR: +32% respecto a 1998

Cayó hasta 2004, creció hasta 2019, se resintió con la pandemia y alcanzó su máximo en 2025.

Masa salarial: +54%

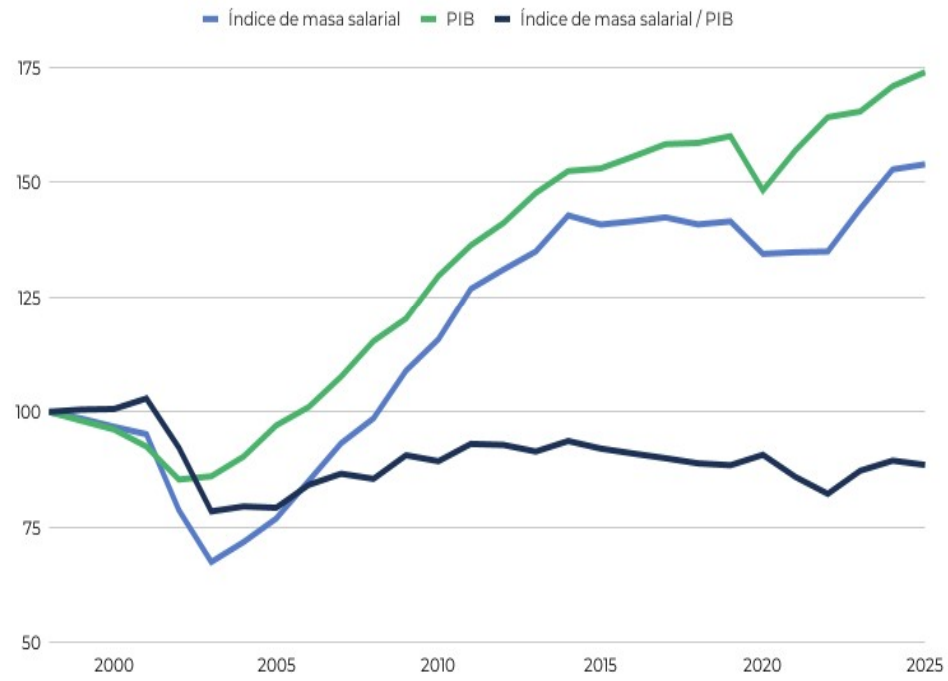
Máximo de la serie, con crecimiento sostenido desde 2020.

2025 frente a 2024

Horas de trabajo asalariado −0,4% e IMSR +1,1%: la masa salarial creció 0,7%.

El PIB creció más que la masa salarial

Gráfico 3: Índice de masa salarial sobre el PIB



Fuente: elaboración propia en base a datos del INE y del BCU.

Desde 2001

El índice del PIB se mantuvo por encima del de masa salarial.

2003 – 2014

La masa salarial creció más que el PIB y recuperó participación.

Hasta 2019

La tendencia se invirtió y la participación volvió a disminuir.

1998 – 2025

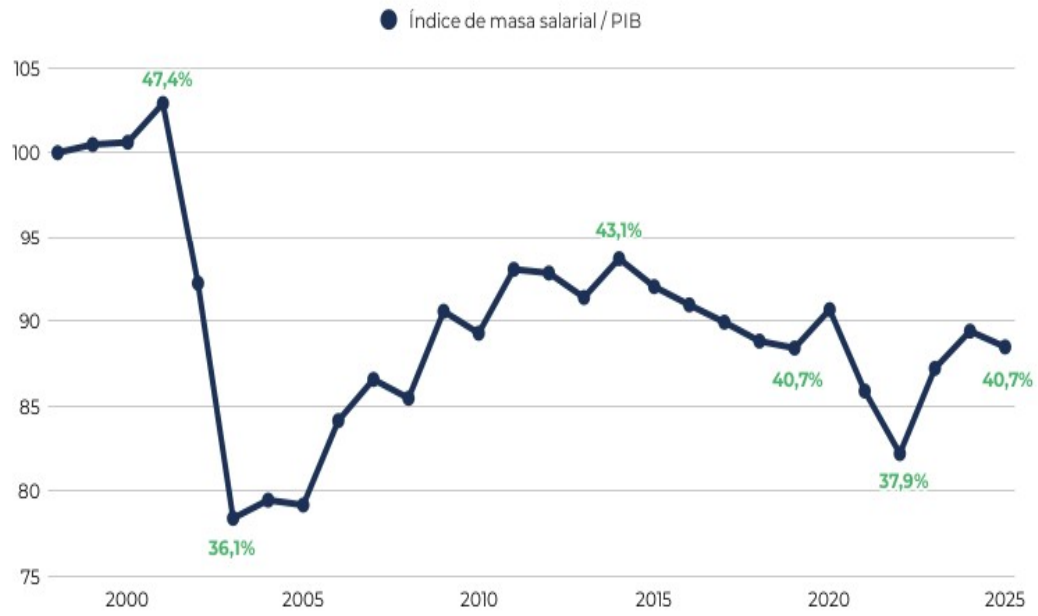
Como el PIB creció 74%, aun más que la masa salarial, su participación en el PIB quedó 12% por debajo de 1998.

Desde la pandemia

Señales claras de estabilización en torno a los valores actuales.

En 2025 la masa salarial representó el 40,7% del PIB

Gráfico 4: Participación de la masa salarial en el PIB



Fuente: elaboración propia en base a datos del INE y del BCU.

40,7%

en 2025, el mismo nivel que en 2019.

2001	**47,4%**	Máximo de la serie
2003	**36,1%**	Mínimo de la serie
2014	**43,1%**	Fin de la recuperación
2022	**37,9%**	Punto más bajo reciente

Síntesis

1

Más asalariados, menos horas

Los asalariados pasaron de unos 970.000 a 1.250.000 entre 1998 y 2025 (+29%) y las horas semanales, de 42 a cerca de 38. Las horas de trabajo asalariado crecieron 17%.

2

Salarios y masa salarial en máximos

El IMSR se ubicó 32% por encima de 1998 y el índice de masa salarial, 54% por encima: ambos alcanzaron en 2025 el máximo de la serie.

3

Participación de 40,7% del PIB

En 2025, un valor similar al de 2019 y 12% por debajo del nivel de 1998.

4

La masa salarial creció menos que el PIB

En 2025, el aumento de la masa salarial, impulsado por más asalariados y por el aumento del IMSR, fue inferior al crecimiento del PIB.

CUESTA DUARTE
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN DEL PIT-CNT

Financia:
INEFOP

CUESTA DUARTE
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN DEL PIT-CNT

PIT-CNT 60 AÑOS de UNIDAD SINDICAL

Financia: INEFOP

Este documento se ha realizado con el apoyo de INEFOP. Las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva del Instituto Cuesta Duarte.

www.cuestaduarte.org.uy